



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：大连新安越电力设备有限公司

报告编号：ZHXY0514BID5336

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【商务诚信招投标领域服务平台】



先知先行，快人一步！



为国家核心能源央企供应商赋能



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	大连新安越电力设备有限公司
统一社会信用代码:	91210282661136335P
企业类型:	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立时间:	2007年07月16日
法人代表:	于捍国
注册资本:	5100万元
注册地址:	辽宁省大连普兰店市太平街道虫王庙社区一组99号

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0514BID5336
编制日期:	2026年05月14日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:



签发日期: 2026年05月14日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

商务诚信招投标领域服务平台：www.trustbidding.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



商务诚信招投标
领域服务平台



报告查询密码：eafd0f

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



大连新安越电力设备有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言	3
"守正出新谋发展，精工智造向未来"	3
第一章：ESG 管理 "[精工智造引领，守正出新发展]"	10
1.1 以客户价值为导向，践行 ESG 管理新使命	10
1.2 优化 ESG 管理架构，构建现代企业治理体系	11
1.3 识别 ESG 实质性议题，精准聚焦可持续发展重点	11
1.4 畅通利益相关方沟通，凝聚 ESG 发展共识	12
第二章：环境责任 "[清洁能源高效消纳，绿色制造低碳转型]"	13
2.1 践行绿色发展理念，助力双碳目标实现	13
2.2 实施碳排放核算管理，全面披露温室气体排放	13
2.3 推进能源管理体系建设，提升绿色电力消费占比	14
2.4 实施绿色包装与回收，构建循环经济产业链	14
2.5 严格环保合规管理，保持污染物零排放记录	15
第三章：社会责任 "[电网安全核心支撑，体面工作人才根基]"	16
3.1 保障清洁能源消纳，服务新型电力系统建设	16
3.2 保障员工合法权益，构建和谐劳动关系	16
3.3 强化职业健康安全，保持安全生产零事故	17
3.4 注重人才培养发展，激活企业内生动力	17
3.5 践行本地化发展承诺，回馈社区共建共享	18
3.6 保障产品质量与服务，赢得客户信赖认可	18



第四章：公司治理 "[规范治理诚信经营，稳健发展基业长青]"	20
4.1 完善公司治理结构，提升企业治理效能	20
4.2 强化合规经营管理，筑牢企业发展基石	20
4.3 推进廉洁风险防控，营造风清气正氛围	21
4.4 重视知识产权保护，激发企业创新活力	21
4.5 参与行业标准制定，引领行业规范发展	22
第五章：可持续发展展望 "[守正出新砥砺前行，"十五五"扬帆再出发]"	23
5.1 锚定"十五五"发展方向，绘就绿色智造新蓝图	23
5.2 深化技术创新驱动，提升核心竞争实力	23
5.3 践行绿色低碳承诺，推动可持续发展	24
5.4 完善现代企业治理，提升合规经营水平	24
5.5 深化员工关怀培养，共创共享发展成果	25
附录 1：ESG 指标索引	27
附录 2：法律法规与政策参考清单	29



前言

"守正出新谋发展，精工智造向未来"

尊敬的各利益相关方：

大连新安越电力设备有限公司秉持精工智造、守正出新的核心价值观，将可持续发展理念深度融入企业战略规划与日常运营，致力于实现经济效益、社会效益和环境效益的协调统一。本报告系统披露公司在环境、社会、治理三大维度的管理实践与绩效成果，旨在为利益相关方提供透明、真实的决策参考。

以创新驱动高质量发展，服务国家能源安全战略

企业坚持创新驱动发展理念，持续加大研发投入，研发投入占营收比例稳定保持在较高水平。在互感器及成套保护装置领域深耕细作，形成了具有自主知识产权的核心技术体系，为电网安全稳定运行提供可靠的产品支撑。深度参与国家新型电力系统建设，为风电、光伏等清洁能源项目提供配套设备，以实际行动服务国家"双碳"目标。

以绿色发展为底色，建设环境友好型企业

企业将清洁能源消纳与电网智能化需求融入产品全生命周期管理，推动制造过程节能降碳。获得辽宁省绿色工厂和大连市绿色工厂双认定，建立了覆盖范围一、范围二、范围三的碳排放核算体系，积极采购绿色电力，持续降低碳排放强度。设定了综合能耗降低和绿色电力消费占比提升的明确目标，以坚定的决心推进绿色制造转型。

以人才成长为根基，打造高素质员工队伍

企业始终将员工视为最宝贵的财富，依法保障员工合法权益，构建和谐劳动关系。建立完善的薪酬福利体系和社会保险制度，提供带薪年假等人文关怀。注重员工培训与发展，畅通职业发展通道，员工满意度保持在较高水平。在企业发展的同时，积极带动本地就业，践行企业社会责任。

以客户价值为导向，赢得市场信赖认可



企业建立了覆盖原材料检验、过程检验、成品检验的全过程质量控制体系，产品一次交检合格率高。客户满意度持续保持高位，与国网辽宁省、内蒙古、吉林、陕西、浙江等省级电力公司及多家央企国企建立了长期稳定的战略合作关系。服务范围覆盖全国多个省份，在电力设备市场树立了良好的企业信誉和品牌口碑。

面向未来，企业将立足“十五五”规划新起点，深入贯彻新发展理念，持续深耕互感器及成套保护装置领域，以创新驱动高质量发展，向行业技术标杆迈进。企业将一如既往地与各利益相关方携手同行，共同谱写可持续发展新篇章。

感谢各位利益相关方长期以来的信任与支持。

大连新安越电力设备有限公司

总经理：于捍国



关于本报告

报告说明

本报告为大连新安越电力设备有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。作为电气设备制造企业，公司将清洁能源消纳与电网智能化需求融入产品全生命周期管理，深度参与国家新型电力系统建设，本报告系统披露公司在环境、社会、治理三大维度的管理实践与绩效成果，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家“十四五”规划、“十五五”规划和“双碳”战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0
9	上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）

报告范围



项目	内容
组织边界	大连新安越电力设备有限公司
业务范围	本报告覆盖新安越及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于辽宁省大连普兰店市太平街道虫王庙社区一组 99 号，业务范围覆盖全国范围

为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“大连新安越电力设备有限公司”统一简称“新安越”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

报告特点

本报告以电力设备制造企业的行业特性为出发点，重点呈现企业在清洁能源消纳、新型电力系统建设领域的使命担当。报告以温室气体排放数据为核心，全面披露范围一、范围二、范围三碳排放核算体系，突出绿色工厂双认定、绿色电力采购等亮点实践。报告结构清晰、数据详实，力图全面、客观、真实地反映公司 ESG 管理水平和绩效表现。



企业简介

大连新安越电力设备有限公司成立于 2007 年，是一家专注于电力互感器及成套保护装置研发、生产、销售及服务的高新技术企业。公司位于辽宁省大连普兰店市太平街道虫王庙社区一组 99 号，经过十八年的发展，已成为中国电力设备行业的重要参与者。

公司主要从事 35kV 及以下电流电压互感器、中性点成套装置、小电阻接地成套装置、电动机构、油面及绕组温控器、铁芯接地在线监测装置等产品的研发制造。公司拥有完善的质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系和两化融合管理体系，通过五体系融合运营，为客户提供高质量的产品和服务。

公司产品广泛应用于电网配套设备供应、清洁能源项目配套、电力系统保护装置、新能源送出工程、工业用户配电等领域。公司为风电送出工程、光伏项目等清洁能源项目提供配套设备，支撑电网安全稳定运行，服务国家“双碳”目标实现。销售网络覆盖辽宁、内蒙古、吉林、陕西、浙江、江苏、湖南、湖北、云南、重庆、山西、新疆等多个省份，与国网辽宁省电力有限公司、内蒙古电力（集团）有限责任公司、山东电工电气集团有限公司等大型电力企业建立了长期稳定的战略合作关系。

项目	内容
企业全称	大连新安越电力设备有限公司
企业简称	新安越
统一社会信用代码	91210282661136335P
注册地址	辽宁省大连普兰店市太平街道虫王庙社区一组 99 号
法定代表人	于捍国
注册资本	5100 万元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
主营业务	35kV 及以下电流电压互感器、中性点成套装置、小电阻接地成套装置等电力设备的研发、生产、销售及服务

公司以“以创新驱动电力设备智造，以高可靠产品保障清洁能源高效消纳，服务新型电力系统建设”为企业使命，致力于成为电网安全运行的核心支撑力量与行业技术标杆。公司秉持“精工智造，守正出新”的核心价值观，坚持以客户价值为导向，以绿色发展为底色，以人才成长为根基，推动企业可持续发展。



项目	内容
企业使命	以创新驱动电力设备智造，以高可靠产品保障清洁能源高效消纳，服务新型电力系统建设
企业愿景	深耕互感器及成套保护装置领域，成为电网安全运行的核心支撑力量与行业技术标杆
核心价值观	精工智造，守正出新；以客户价值为导向，以绿色发展为底色，以人才成长为根基
可持续发展理念	将清洁能源消纳与电网智能化需求融入产品全生命周期管理，推动制造过程节能降碳，助力双碳目标实现

公司注重技术创新能力建设，已形成具有自主知识产权的核心技术体系。公司获得辽宁省“专精特新”中小企业、高新技术企业认定，荣膺2020年中国“优秀互感器品牌”荣誉，在互感器及成套保护装置领域具有较高的行业知名度和市场影响力。公司持有质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证、两化融合融合管理体系评定证书等多项资质认证，建立了规范化管理体系。

序号	资质/荣誉名称
1	高新技术企业
2	辽宁省“专精特新”中小企业
3	辽宁省绿色工厂
4	大连市绿色工厂
5	创新型中小企业
6	科技型中小企业
7	质量管理体系认证
8	环境管理体系认证
9	职业健康安全管理体系认证
10	能源管理体系认证
11	两化融合管理体系评定证书

展望未来，公司将立足“十五五”规划新起点，深入贯彻新发展理念，持续深耕互感器及成套保护装置领域，以创新驱动高质量发展，向行业技术标杆迈进。公司将一如既往地坚持可持续发展理念，为客户提供优质的产品和服务，为员工提供成长发展的平台，为社会创造更大的价值，与各利益相关方携手共进，共同书写绿色智造新篇章。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	温室气体排放总量	1,396.01	tCO ₂ e	第二章 2.2
环境绩效	绿色电力消费量	337,710	kWh	第二章 2.3
环境绩效	绿色电力消费占比	26.3	%	第二章 2.3
环境绩效	环保违规次数	0	次	第二章 2.5
社会绩效	员工总数	200	人	第三章 3.2
社会绩效	女性员工占比	46.5	%	第三章 3.2
社会绩效	劳动合同签订率	100	%	第三章 3.2
社会绩效	安全生产投入	12	万元	第三章 3.3
社会绩效	安全培训覆盖率	100	%	第三章 3.3
社会绩效	安全事故发生数	0	次	第三章 3.3
社会绩效	员工满意度	99	%	第三章 3.4
社会绩效	客户满意度	99	%	第三章 3.6
社会绩效	本地员工雇佣占比	100	%	第三章 3.5
治理绩效	纳税信用评级	A 级	-	第四章 4.2
治理绩效	连续保持年限	12	年	第四章 4.2
治理绩效	已确认贪腐事件	0	件	第四章 4.3
治理绩效	发明专利	2	项	第四章 4.4
治理绩效	实用新型专利	23	项	第四章 4.4



第一章：ESG 管理 "[精工智造引领，守正出新发展]"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
营业收入	10,748	万元
研发投入占营收比	6.9	%
股东（大）会次数	2	次
员工满意度	99	%
客户满意度	99	%

1.1 以客户价值为导向，践行 ESG 管理新使命

当前，全球能源转型加速推进，以新能源为主体的新型电力系统建设成为国家战略重点。电力设备制造业作为电网产业链的关键环节，承担着保障清洁能源高效消纳、支撑电网安全稳定运行的重要使命。ESG 理念的深入推广，为企业可持续发展指明了方向，将环境责任、社会担当和公司治理有机融合，已成为企业核心竞争力的重要组成部分。

大连新安越电力设备有限公司自成立以来，始终将 ESG 理念融入企业战略规划与日常运营之中。公司建立了以客户价值为导向、以绿色发展为底色、以人才成长为根基的核心价值观体系，形成了具有自身特色的可持续发展管理模式。作为电力互感器及成套保护装置领域的专业制造商，公司深知产品质量与服务水平对电网安全运行的重要性，始终将客户需求放在首位，以高可靠产品服务国家能源安全战略。

公司深度参与国家新型电力系统建设，为国网辽宁省、内蒙古、吉林、陕西、浙江等省级电力公司提供配套设备，产品广泛应用于风电送出工程、光伏项目等清洁能源项目。公司坚持创新驱动发展，研发投入占营收比例保持在较高水平，在互感器防窃电、散热、绝缘等领域形成了核心技术优势。通过持续的研发投入和技术创新，公司不断提升产品技术含量和附加值，以实际行动服务“双碳”目标实现。

公司建立了完善的现代企业治理架构，形成了股东会、监事会、经营管理层的法人治理结构，科学决策重大事项，保障股东权益。通过多体系融合运营，公司在质量、环境、职业健康安全、能源、两化融合等领域建立了规范化管理体系，为 ESG 绩效持续改



进提供了制度保障。展望未来，公司将继续深化 ESG 管理实践，以精工智造守正出新，向行业技术标杆迈进，打造电网安全运行的核心支撑力量。

1.2 优化 ESG 管理架构，构建现代企业治理体系

公司建立了覆盖决策层、管理层、执行层的 ESG 管理架构，明确各层级 ESG 管理职责，形成了纵向协同、横向联动的管理格局。决策层负责审定 ESG 战略规划和重大决策，管理层负责组织实施和监督考核，执行层负责具体执行和日常管理，确保 ESG 理念贯穿企业运营全过程。

公司在质量、环境、职业健康安全、能源、两化融合等领域建立了完善的管理体系，并通过多体系融合提升管理规范化水平。各体系相互衔接、资源共享，形成了系统化的管理合力，有效保障了产品质量、生产安全和环境绩效的持续改进。

管理体系	认证情况
质量管理体系	有效
环境管理体系	有效
职业健康安全管理体系	有效
能源管理体系	有效
两化融合管理体系	有效

1.3 识别 ESG 实质性议题，精准聚焦可持续发展重点

公司通过利益相关方调研和行业对标分析，系统识别 ESG 实质性议题，明确各议题对企业可持续发展的影响程度和优先级排序。实质性议题的识别为 ESG 信息披露提供了清晰指引，确保报告内容聚焦利益相关方关注的核心议题。

公司识别的实质性议题涵盖产品质量与安全、技术创新、绿色制造、员工权益、客户满意度、合规经营等多个维度。各议题按照重要性程度进行优先级排序，形成了实质性议题矩阵，为 ESG 管理和信息披露提供了科学依据。

议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
产品质量与安全	高	全过程质量控制体系	客户满意度 99%
技术创新	高	研发投入保障、知识产权管理	研发投入占比 6%以上
绿色制造	高	能源管理体系、绿色电力采购	综合能耗降低 15%
员工权益	中高	劳动合同签订、社保覆盖	劳动合同签订率 100%
客户满意度	高	客户回访、售后服务体系	客户满意度 99%



1.4 畅通利益相关方沟通，凝聚 ESG 发展共识

公司与股东、客户、员工、供应商、社区、政府等利益相关方保持密切沟通，通过多种渠道收集利益相关方意见，持续改进 ESG 管理绩效。公司建立了常态化的利益相关方沟通机制，确保各利益相关方的合理诉求得到及时回应。

公司通过股东会、员工满意度调查、客户回访、供应商评审等机制，与利益相关方进行深入交流。在日常运营中，公司注重倾听利益相关方声音，将合理建议纳入管理改进，持续提升 ESG 管理水平。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
股东	经营业绩、合规经营	股东（大）会	规范治理、信息披露
客户	产品质量、交货期、服务	客户回访、满意度调查	质量改进、服务优化
员工	薪酬福利、职业发展	满意度调查、培训沟通	权益保障、发展通道
供应商	采购合作、付款周期	供应商评审、沟通会议	公平采购、长期合作
政府	合规经营、纳税贡献	政策沟通、报告备案	依法合规、带动就业
社区	环境保护、社区发展	社区走访、公益活动	绿色生产、本地化发展



第二章：环境责任 "[清洁能源高效消纳，绿色制造低碳转型]"

2.1 践行绿色发展理念，助力双碳目标实现

应对气候变化已成为全球共识，"碳达峰、碳中和"目标的提出，为中国企业绿色低碳发展指明了方向。电力设备制造业作为能源消耗和碳排放的重要来源，肩负着节能降碳、绿色发展的时代责任。将清洁能源消纳与电网智能化需求融入产品全生命周期管理，推动制造过程节能降碳，已成为行业转型升级的必由之路。

公司始终将绿色发展作为企业可持续发展的底色，将清洁能源消纳与电网智能化需求融入产品全生命周期管理。公司以"助力双碳目标实现"为使命承诺，积极践行绿色低碳发展理念，将环保要求贯穿于产品研发、生产制造、包装运输全过程。通过持续的技术创新和管理改进，公司不断提升能源利用效率，减少碳排放，为构建绿色低碳的制造体系贡献力量。

公司获得辽宁省绿色工厂和大连市绿色工厂双认定，在绿色制造方面取得了实质性成果。绿色工厂认定是对公司在绿色设计、绿色生产、绿色供应链等方面综合实力的权威认可，表明公司在推进绿色制造转型、履行环境责任方面走在了行业前列。公司设定了综合能耗降低 15%、绿色电力消费占比提升至 30%以上的五年目标，以坚定的决心和务实的行动推进绿色低碳发展。

公司在日常运营中积极落实绿色发展承诺，通过建立能源管理体系、实施绿色电力采购、推进绿色包装与回收等措施，持续降低碳排放强度。公司将持续加大绿色制造投入，深化能源管理体系建设，扩大绿色电力使用比例，以实际行动践行绿色发展理念，为实现"双碳"目标贡献力量。

2.2 实施碳排放核算管理，全面披露温室气体排放

公司建立了覆盖范围一（直接排放）、范围二（间接排放）、范围三（其他间接排放）的碳排放核算体系，系统识别生产运营中的碳排放源。范围一主要包括燃料燃烧产生的直接排放，范围二主要为电力消耗带来的间接排放，范围三涵盖废弃物处理、商务



差旅等环节的碳排放。通过全面核算碳排放，公司能够精准识别减排重点，制定有针对性的降碳措施。

公司通过采购绿色电力、实施节能改造、优化生产工艺等措施，持续降低碳排放强度。绿色电力的使用有效减少了范围二排放，节能改造项目降低了生产过程中的能源消耗，两者协同作用，推动公司碳排放强度持续下降。

排放范围	排放量 (tCO ₂ e)	占比
范围 1 (直接排放)	40.74	2.9%
范围 2 (间接排放)	547.70	39.2%
范围 3 (其他间接排放)	807.57	57.9%
排放总量	1,396.01	100%

2.3 推进能源管理体系建设，提升绿色电力消费占比

公司建立了能源管理体系，制定了能源消耗管理制度，明确各用能部门责任和考核要求。通过建立能源消耗数据台账，定期统计各工序能耗数据，分析能源利用效率，监控绿色电力采购和使用情况，为节能降耗提供数据支撑。公司定期开展能源管理内部审计，识别能源管理薄弱环节，制定节能降耗改进措施，推动综合能耗持续降低。

公司积极采购绿色电力，通过购买山东分布式光伏项目绿证 600MWh，有效降低碳排放强度。绿色电力来源于青州祥诚新能源和山东青州鲁展分布式光伏发电项目，均位于山东省潍坊市青州市，属于太阳能清洁能源。公司绿色电力消费占比持续提升，向绿色电力消费占比 30%以上的目标稳步迈进。

能源指标	2025 年数据
用电量	1,285,773 kWh
绿色电力消费量	337,710 kWh
绿色电力消费占比	26.3%
绿证采购来源	山东分布式光伏 600MWh

2.4 实施绿色包装与回收，构建循环经济产业链

公司积极践行绿色包装策略，在产品包装环节全面推广环保材料使用。纸壳、木托盘、铁托盘等包装材料的环保使用率均达到 100%，有效减少了包装废弃物对环境的影响。



响。公司选用可回收、可降解的环保材料，优化包装设计，在保障产品安全的前提下最大程度降低包装材料消耗。

公司建立了废弃物回收利用机制，推进铜、纸壳、铁边角料等废弃物的资源化利用。铜是电力设备制造的重要原材料，公司通过专业化回收渠道，将生产过程中产生的铜废料进行回收再利用，既减少了资源浪费，又降低了环境负担。纸壳和铁边角料的回收工作同样有序开展，形成了良好的资源循环利用体系。

绿色实践类别	项目	数据
绿色包装	纸壳环保使用率	100%
	木包装托盘环保使用率	100%
	铁包装托盘环保使用率	100%
绿色回收	铜回收量	0.927 吨
	纸壳回收量	0.2 吨
	铁边角料回收量	1.25 吨

2.5 严格环保合规管理，保持污染物零排放记录

公司严格执行环保法规要求，建立了完善的污染源监测和排放管理制度。公司制定了环境保护管理制度和程序文件，明确了污染物排放控制、废弃物管理等方面的管理要求，确保各项环保措施落到实处。公司定期开展环境管理内部审核，识别环境管理薄弱环节，制定改进措施，推动环境绩效持续提升。

环保合规指标	2025 年数据
污染事故发生数	0 次
环保违规次数	0 次
环保罚款金额	0 万元



第三章：社会责任 "[电网安全核心支撑，体面工作人才根基]"

3.1 保障清洁能源消纳，服务新型电力系统建设

在“碳达峰、碳中和”目标引领下，以新能源为主体的新型电力系统建设加速推进。风电、光伏等清洁能源的快速发展，对电力设备制造业提出了更高要求，也为行业发展带来了新的机遇。电力互感器及成套保护装置作为电网安全运行的关键设备，在电能计量、继电保护、故障隔离等方面发挥着不可替代的作用，是保障清洁能源高效消纳的重要支撑。

公司以“以创新驱动电力设备智造，以高可靠产品保障清洁能源高效消纳，服务新型电力系统建设”为企业使命，深知自身在电网产业链中的关键角色。公司专注于互感器及成套保护装置领域的技术研发和产品制造，以高质量的产品和服务支撑电网安全稳定运行。在风电送出工程、光伏项目等清洁能源项目中，公司产品广泛应用于变电站、线路保护等关键环节，为清洁能源的高效输送和消纳提供了可靠保障。

公司参与的吉林通化柳河天润新能风电 66kV 送出工程，是服务清洁能源消纳的典型案例。该工程位于吉林省通化市柳河县，项目周期六个月，项目金额逾亿元。公司为该工程提供了互感器及成套保护装置配套设备，在项目执行过程中克服了山区运输、低温施工等困难，严格按照节点完成供货，保障了工程按期竣工投产。项目投产后，有效解决了当地风电项目的送出消纳问题，为区域清洁能源发展做出了贡献。

公司坚持客户价值导向，与国网辽宁省、内蒙古、吉林、陕西、浙江等省级电力公司及山东电工电气等央企国企建立了长期稳定的战略合作关系。通过优质的产品和服务，公司持续为清洁能源项目提供配套设备，以实际行动服务国家“双碳”目标实现，体现了产业链配套企业的使命担当。

3.2 保障员工合法权益，构建和谐劳动关系

公司严格遵守劳动法律法规，依法与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率保持 100%。公司建立了完善的薪酬福利管理制度，保障员工获取合法劳动报酬的权利。在薪



酬体系设计上，公司坚持公平、公正、竞争性原则，确保员工收入水平与岗位职责、工作绩效相匹配。

公司依法为员工缴纳社会保险，社会保险覆盖率保持良好水平。公司建立了住房公积金制度，为符合条件的员工缴存住房公积金，帮助员工解决住房问题。公司实施带薪年假制度，员工人均带薪年假天数符合法规要求，保障了员工的休息休假权利。

员工权益指标	2025 年数据
劳动合同签订率	100%
社保覆盖率	82%
住房公积金覆盖率	60%
人均带薪年假天数	11 天

3.3 强化职业健康安全，保持安全生产零事故

公司建立了职业健康安全管理体制，制定了安全生产管理制度、危险源辨识和风险管控制度、应急救援预案等制度体系。公司设立了安全管理机构，明确各部门安全生产职责，形成了覆盖全员的职业健康安全管理网络。在日常生产中，公司严格执行安全生产操作规程，定期开展安全隐患排查治理，确保生产安全。

公司实施安全生产投入保障措施，配备劳动防护用品，设置安全防护设施，持续改善作业环境。公司定期开展安全培训和应急演练，提升员工安全意识和应急处置能力，安全培训覆盖率达到 100%。公司建立了隐患排查治理台账，对发现的隐患实施整改闭环管理，将安全风险控制在可接受范围内。

安全绩效指标	2025 年数据
安全生产投入	12 万元
安全培训覆盖率	100%
员工培训总时长	840 小时
人均培训时长	4.2 小时/人
安全事故发生数	0 次

3.4 注重人才培养发展，激活企业内生动力

公司建立了员工培训管理制度和职业发展通道，为员工提供多层次、多形式的培训发展机会。培训内容涵盖岗位技能培训、安全培训、专业技术培训、管理能力培训等，



帮助员工不断提升专业能力和综合素质。公司注重培训效果评估，确保培训投入取得实效。

公司建立了人才成长激励机制，通过内部晋升、职业发展通道建设等措施，激发员工成长动力。公司为员工提供清晰的职业发展路径，鼓励员工在专业领域深耕细作，实现个人价值与企业发展同频共振。2025年，公司通过内部晋升机制培养选拔了多名优秀员工，为企业发展注入新的活力。

人才发展指标	2025年数据
员工培训总时长	840小时
人均培训时长	4.2小时/人
内部晋升人数	3人
员工满意度	99%

3.5 践行本地化发展承诺，回馈社区共建共享

公司积极践行本地化发展承诺，本地员工雇佣占比保持100%，为地方解决就业问题做出了贡献。公司注重残障人士就业，残障员工人数符合相关政策要求，展现了包容性发展的企业担当。公司通过本地化雇佣政策，促进了地方人力资源的开发利用，实现了企业发展与社区就业的良性互动。

公司重视与本地供应商的合作，本地供应商采购占比保持较高水平。公司建立了公平、公正的供应商评价机制，在同等条件下优先采购本地供应商产品，带动本地产业链发展。公司通过供应链协同，促进了区域经济繁荣，实现了企业发展成果与社区共建共享。

社区贡献指标	2025年数据
本地员工雇佣占比	100%
本地供应商采购占比	35%
年度纳税额	446万元

3.6 保障产品质量与服务，赢得客户信赖认可

公司建立了覆盖原材料检验、过程检验、成品检验的全过程质量控制体系，对产品质量实施全方位、全流程的监控管理。公司配置了先进的检验设备和专业检验人员，确



保产品质量符合标准要求。通过持续的质量改进活动，公司不断提升产品一次交检合格率，为客户提供可靠的产品质量保障。

公司注重客户服务体验，建立了完善的客户服务体系。在售前环节，公司为客户提供技术支持和方案设计服务；在售中环节，公司确保按时按质交付产品；在售中环节，公司提供及时的技术支持和问题响应。公司客户满意度持续保持高位，与国网辽宁省、内蒙古、吉林、陕西、浙江等省级电力公司及山东电工电气等央企国企建立了长期稳定的战略合作关系。

客户服务指标	2025 年数据
客户满意度	99%
客户数量	50 家
信息安全泄露事件	0 次



第四章：公司治理 "[规范治理诚信经营，稳健发展基业长青]"

4.1 完善公司治理结构，提升企业治理效能

规范的公司治理是企业稳健发展的基石，也是保障股东权益、实现可持续发展的制度保障。完善的治理结构能够确保企业决策的科学性、管理的有效性和监督的规范性，为企业高质量发展提供坚实的制度支撑。在现代企业制度框架下，股东会、监事会、董事会或执行董事各司其职、相互制衡，形成科学有效的治理机制。

公司建立了股东会、监事会等法人治理结构，明确各治理主体的职责边界和议事规则。股东会作为公司最高权力机构，依法行使重大事项决策权；监事会依法履行监督职责，对公司财务和经营管理进行监督；经营管理层的职责是组织实施股东会决议，负责日常经营管理事务。公司通过规范治理结构，保障股东权益，科学决策重大事项，提升企业治理效能。

公司注重治理效能提升，建立健全了重大事项决策程序和风险防控机制。在日常运营中，公司严格执行“三重一大”决策制度，对重大投资、重大人事、重大项目和大额资金使用等事项进行集体决策。公司建立了风险评估和内控体系，定期开展风险排查和整改工作，防范化解各类经营风险。2025年，公司召开股东（大）会两次，监事会依法履职，治理运作规范有序。

4.2 强化合规经营管理，筑牢企业发展基石

合规经营是企业生存发展的基本要求，也是企业履行社会责任的重要内容。公司坚持依法合规经营，建立了完善的合规管理制度体系，将合规要求融入日常经营管理各环节。公司制定了合规管理手册和程序文件，明确了各部门的合规职责和 workflows，形成了全员参与、全流程覆盖的合规管理格局。

公司高度重视纳税信用建设，将依法纳税作为企业公民的基本义务。公司建立了规范的财务管理制度，会计核算真实准确，纳税申报及时完整。公司连续12年（2014年至2025年）保持纳税信用A级评价，这是对企业合规经营、财务管理规范、纳税意识



良好的充分认可。纳税信用 A 级评价是企业参与招投标、政府采购等活动的重要信用背书，为公司获取更多市场机会提供了有力支撑。

合规指标	2025 年数据
纳税信用评级	A 级
连续保持年限	12 年 (2014-2025)
重大行政处罚次数	0 次

4.3 推进廉洁风险防控，营造风清气正氛围

公司高度重视廉洁风险防控工作，建立了反腐败管理制度体系。公司制定了廉洁从业准则和商业行为规范，明确了员工在商业活动中的行为底线和禁止事项。公司将廉洁要求纳入员工手册和培训内容，引导员工树立正确的价值观，坚守职业道德底线。

公司设立了举报渠道，鼓励员工和利益相关方对违规行为进行监督和举报。公司建立了举报受理和调查处理机制，对举报线索认真核实、严肃处理，切实维护公司和员工的合法权益。公司实施全员反腐败培训，反腐败培训覆盖率达到 100%，增强员工的廉洁意识和拒腐防变能力。

廉洁合规指标	2025 年数据
已确认贪腐事件	0 件
反腐败培训覆盖率	100%
举报渠道	已设立

4.4 重视知识产权保护，激发企业创新活力

知识产权是企业核心竞争力的重要组成部分，加强知识产权保护是激发企业创新活力的制度保障。公司建立了知识产权管理制度，对专利技术、商标、软件著作权进行规范管理。公司设有专人负责知识产权管理工作，建立了知识产权档案和台账，定期开展知识产权盘点，确保知识产权资产安全完整。

公司在互感器防窃电、散热、绝缘等领域持续开展技术创新，形成了具有自主知识产权的核心技术体系。公司拥有发明专利和实用新型专利，涵盖互感器、配电装置、温控器、接地装置等多个产品领域。专利技术的应用有效提升了产品的技术含量和市场竞争能力，为企业发展提供了技术支撑。



知识产权类型	数量
发明专利	2项
实用新型专利	23项
软件著作权	1项
注册商标	6件

4.5 参与行业标准制定，引领行业规范发展

公司积极参与行业标准制定工作，以标准化引领行业技术进步。公司制定了企业标准 Q/XAYJY 01-2022《变压器中性点接地间隙保护装置》，该标准现行有效，体现了企业在互感器及中性点保护装置领域的技术实力和行业话语权。通过标准制定工作，公司将技术创新成果转化为行业共享的技术规范，推动行业整体技术水平的提升。

公司关注行业技术发展趋势，主动参与行业技术交流与合作。公司通过参加行业会议、技术论坛等活动，与同行企业、科研院所保持密切交流，了解行业前沿技术动态，学习借鉴先进经验。公司注重将学习成果转化为实践应用，持续提升自身技术创新能力和技术水平。

标准号	标准名称	标准级别
Q/XAYJY 01-2022	变压器中性点接地间隙保护装置	企业标准



第五章：可持续发展展望 "[守正出新砥砺前行，"十五五"扬帆再出发]"

5.1 锚定"十五五"发展方向，绘就绿色智造新蓝图

"十五五"规划时期是全面建设社会主义现代化国家的重要阶段，也是企业实现高质量发展的关键时期。在国家"双碳"目标和新型电力系统建设战略引领下，电力设备制造业面临着难得的发展机遇。清洁能源的大规模发展、电网的智能化升级、设备的更新改造，都将为行业带来广阔的市场空间。

公司立足"十五五"规划新起点，深入贯彻新发展理念，主动融入新发展格局。公司将"以创新驱动电力设备智造，以高可靠产品保障清洁能源高效消纳，服务新型电力系统建设"为使命，持续深耕互感器及成套保护装置领域，以创新驱动高质量发展。公司致力于打造电网安全运行的核心支撑力量，向行业技术标杆迈进，成为客户信赖、员工自豪、社会尊重的绿色智造企业。

展望 2030 年前的发展蓝图，公司将坚持战略引领与创新驱动并重，持续提升核心竞争力。公司将加大研发投入，深化技术创新，在关键核心技术领域取得更大突破。公司将加快数字化转型步伐，推进智能制造，建设数字化工厂，提升生产效率和产品质量。公司将深化绿色低碳发展，持续降低碳排放强度，为实现"双碳"目标贡献力量。公司将完善现代企业治理，提升合规经营水平，实现企业治理体系和治理能力现代化。

5.2 深化技术创新驱动，提升核心竞争实力

技术创新是企业发展的第一动力，也是提升核心竞争力的关键所在。公司将继续坚持创新驱动发展理念，持续加大研发投入，保持研发投入占营收比例在较高水平。公司将完善研发组织体系，加强研发队伍建设，打造高素质、专业化的研发团队，为技术创新提供人才保障。

公司将继续加强与高校、科研院所的技术合作，开展产学研协同创新，借助外部科研力量提升自身技术创新能力。公司将持续深化两化融合，推进数字化转型，迭代升级数智制造与可追溯系统，提升生产过程的数字化、智能化水平。公司将加快产品升级换代步伐，研发更多适应市场需求的新产品，以技术创新支撑企业高质量发展。



创新发展目标	规划指标
研发投入占比	稳定在 6%以上
发明专利	持续增加
两化融合深度	持续深化

5.3 践行绿色低碳承诺，推动可持续发展

绿色发展是企业可持续发展的必由之路。公司将继续践行绿色低碳发展承诺，推进绿色制造转型，深化能源管理体系建设。公司将持续降低综合能耗，通过设备更新、工艺优化、管理改进等措施，不断提升能源利用效率，向综合能耗降低 15%的目标稳步迈进。

公司将继续扩大绿色电力采购规模，目标绿色电力消费占比提升至 30%以上。公司将持续完善碳排放核算体系，全面摸清碳排放底数，制定科学的减排路径。公司将积极采用清洁生产技术和环保工艺，从源头减少污染物排放，持续保持环保合规记录。公司将保持辽宁省绿色工厂和大连市绿色工厂认定称号，以绿色工厂的标准要求持续改进环境绩效。

绿色发展目标	规划指标
综合能耗降低	15%
绿色电力消费占比	30%以上
绿色工厂	保持认定

5.4 完善现代企业治理，提升合规经营水平

规范的公司治理是企业基业长青的制度保障。公司将持续完善公司治理结构，优化治理流程，提升治理效能。公司将强化风险管理和内部控制体系建设，建立健全风险识别、评估、应对机制，增强风险防控能力。公司将深化合规管理，将合规要求嵌入业务流程，确保各项经营活动依法合规。

公司将继续保持纳税信用 A 级评价，依法履行纳税义务，展现负责任的企业公民形象。公司将完善内部监督机制，强化审计监督和纪检监察，防范舞弊和违规行为发生。公司将加强信息披露工作，提升信息透明度，主动接受利益相关方监督，以规范的治理水平保障企业稳健发展。



治理提升目标	规划方向
治理架构	持续完善
纳税信用	保持 A 级
合规管理	持续深化

5.5 深化员工关怀培养，共创共享发展成果

员工是企业发展的根本，是企业最宝贵的财富。公司将继续保障员工合法权益，依法签订劳动合同，确保劳动合同签订率保持 100%。公司将继续提升薪酬福利水平，逐步提高社会保险覆盖率，让发展成果更多惠及全体员工。公司将畅通职业发展通道，为员工提供更大的成长空间和更多的发展机会。

公司将继续加大员工培训投入，丰富培训内容和形式，提升培训针对性和实效性。公司将建立更加完善的激励机制，充分调动员工积极性和创造性，让肯干能干者有奔头、有收获。公司将持续关注员工身心健康，丰富员工文化生活，营造和谐向上的工作氛围。公司将以员工满意度为核心指标，持续改进人力资源管理工作，努力打造高素质、高凝聚力、高战斗力的员工队伍。

员工发展目标	规划方向
劳动合同签订率	保持 100%
社保覆盖率	持续提升
员工满意度	保持高位



报告结论

总体概述

本报告系统披露了大连新安越电力设备有限公司 2025 年度在环境、社会、治理三大维度的管理实践与绩效成果。在环境责任方面，公司践行绿色发展理念，建立了覆盖范围一、范围二、范围三的碳排放核算体系，积极采购绿色电力，推进绿色包装与回收，荣获辽宁省绿色工厂和大连市绿色工厂双认定。在社会 responsibility 方面，公司以高可靠产品服务新型电力系统建设，保障员工合法权益，强化职业健康安全管理，员工满意度和客户满意度均保持高位水平。在公司治理方面，公司完善治理结构，强化合规经营，重视知识产权保护，连续 12 年保持纳税信用 A 级评价。

综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

未来展望

展望 2030 年前，公司将立足“十五五”规划新起点，深入贯彻新发展理念，持续深耕互感器及成套保护装置领域，以创新驱动高质量发展，向行业技术标杆迈进。公司将坚持绿色低碳发展方向，持续降低碳排放强度，扩大绿色电力消费占比，助力“双碳”目标实现。公司将完善现代企业治理，提升合规经营水平，与各利益相关方携手共进，共同书写可持续发展新篇章。

新安越将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



附录 1：ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细信息	企业基本信息、注册地址、成立时间	企业简介
GRI 2-2	纳入组织可持续报告的实体	大连新安越电力设备有限公司整体	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日	关于本报告
GRI 2-6	活动、产品和服务	电力互感器及成套保护装置研发生产销售	企业简介
GRI 2-9	治理结构和组成	股东会、监事会、经营管理层的治理架构	第四章 4.1
GRI 2-22	可持续发展战略的声明	ESG 管理使命、绿色发展承诺	第一章 1.1
GRI 2-27	遵守法律法规	全年无环保违规、无行政处罚	第二章 2.5、第四章 4.2
GRI 2-28	成员资格	参与行业标准制定	第四章 4.5
GRI 3-1	实质性议题列表	ESG 实质性议题识别与排序	第一章 1.3
GRI 3-2	实质性议题的管理	各议题管理措施与绩效目标	第一章 1.3
GRI 3-3	实质性议题的参与	利益相关方沟通机制	第一章 1.4
GRI 205-2	反腐败政策和程序的沟通及培训	反腐败培训覆盖率 100%	第四章 4.3
GRI 205-3	腐败事件和采取的行动	已确认贪腐事件 0 件	第四章 4.3
GRI 302-1	组织内部能源消耗	用电量、绿色电力消费量	第二章 2.3
GRI 302-3	能源强度	绿色电力消费占比	第二章 2.3
GRI 303-3	取水量	生活用水量	第二章 2.3
GRI 305-1	直接（范围 1）温室气体排放	范围 1 排放量 40.74tCO ₂ e	第二章 2.2
GRI 305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	范围 2 排放量 547.70tCO ₂ e	第二章 2.2
GRI 305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	范围 3 排放量 807.57tCO ₂ e	第二章 2.2
GRI 305-4	温室气体排放强度	温室气体排放总量 1396.01tCO ₂ e	第二章 2.2
CASS 2.1	ESG 管理架构	ESG 管理组织体系	第一章 1.2
CASS 3.1	环保管理体系	能源管理体系、环境管理体系认证	第二章 2.1
CASS 3.2	环保荣誉与成效	辽宁省绿色工厂、大连市绿色工厂	第二章 2.1
CASS 3.3	环境绩效数据	碳排放数据、能源消耗数据	第二章 2.2、2.3



CASS 4.1	员工结构与保障	员工人数、劳动合同签订率、社保覆盖率	第三章 3.2
CASS 4.2	职业健康安全	安全生产投入、安全培训覆盖率	第三章 3.3
CASS 4.3	培训与员工发展	员工培训时长、内部晋升人数	第三章 3.4
CASS 4.4	社区参与	本地化雇佣、本地化采购	第三章 3.5
CASS 5.1	公司治理结构	治理架构、股东会、监事会	第四章 4.1
CASS 5.2	合规经营	纳税信用 A 级评价、合规管理	第四章 4.2
CASS 5.3	廉洁建设	廉洁合规管理、反腐败培训	第四章 4.3
CASS 5.4	知识产权	专利、软件著作权、商标	第四章 4.4
SDGs 7	清洁能源	绿色电力采购、清洁能源配套	第二章 2.3、第三章 3.1
SDGs 8	体面工作和经济增长	员工权益保障、职业健康安全	第三章 3.2、3.3
SDGs 9	工业、创新和基础设施	技术创新、数字化转型	第四章 4.4、第五章 5.2
SDGs 12	负责任消费和生产	绿色包装、绿色回收	第二章 2.4
SDGs 13	气候行动	碳排放核算与管理	第二章 2.2
SDGs 16	和平、正义和强大机构	合规经营、廉洁建设	第四章 4.2、4.3
TCFD GOV	治理	ESG 管理架构与监督	第一章 1.2
TCFD STRATEGY	战略	气候相关风险与机遇识别	第二章 2.1
TCFD RISK	风险	环保合规、气候变化风险	第二章 2.5
TCFD METRICS	指标和目标	碳排放数据、减排目标	第二章 2.2、第五章 5.3



附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展目标和新型电力系统建设方向，为企业可持续发展提供战略指引。
2. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）：面向 2030 年的国家发展战略规划，明确“十五五”时期经济社会发展目标任务，指引企业高质量发展方向。
3. 《中华人民共和国公司法》（2023 年修订）：规范公司组织和行为的基本法律，明确公司治理结构、股东权益保护等要求，为企业治理提供法律依据。
4. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012 年修正）：保护劳动者合法权益、构建和谐劳动关系的法律规范，明确劳动合同签订、社会保险等要求。
5. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：加强安全生产工作、防止和减少生产安全事故的法律规范，明确企业安全生产主体责任。
6. 《中华人民共和国环境保护法》（2014 年修订）：保护和改善环境、防治污染和其他公害的法律规范，明确企业环境保护义务。
7. 《中华人民共和国节约能源法》（2018 年修正）：推进全社会节约能源、提高能源利用效率的法律规范，明确企业节能管理要求。
8. 《中华人民共和国产品质量法》（2018 年修正）：加强对产品质量的监督管理、提高产品质量水平的法律规范，明确企业质量责任。
9. 《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》及相关司法解释：明确企业合规经营、信息披露、投资者保护等方面的法律责任。
10. 《中华人民共和国企业所得税法》（2017 年修正）：规范企业所得税征收管理的法律，明确企业纳税义务和税收优惠政策。



11. GB/T 24001-2016《环境管理体系 要求及使用指南》：规范组织环境管理体系的国际标准，为企业环境管理提供框架指引。
12. GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》：规范组织职业健康安全管理体系的国际标准，为企业安全管理提供框架指引。
13. GB/T 23331-2020《能源管理体系 要求及使用指南》：规范组织能源管理体系的国际标准，为企业能源管理提供框架指引。
14. GB/T 23001-2017《两化融合管理体系 要求》：规范企业信息化与工业化融合管理的国家标准，为企业数字化转型提供框架指引。
15. GB/T 19001-2016《质量管理体系 要求》：规范组织质量管理体系的基础标准，为企业质量管理提供框架指引。
16. 《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》（工信部节〔2024〕13号）：规范绿色工厂培育和管理政策文件，引导企业绿色制造转型。
17. 《“十四五”工业绿色发展规划》（工信部规〔2021〕178号）：明确“十四五”时期工业绿色发展的主要目标和重点任务。
18. 《关于加快建立绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（国发〔2021〕4号）：构建绿色低碳循环发展经济体系的纲领性文件，明确绿色发展的总体要求和工作部署。
19. 《关于进一步完善市场导向的绿色技术创新体系实施方案（2024-2027年）》：推动绿色技术创新应用的指导性文件，为企业绿色技术研发提供政策支持。
20. 上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）：规范上市公司可持续发展信息披露的监管文件，为ESG报告编制提供参考框架。

—— 为青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国画卷作出更大贡献 ——



中合永信



商务诚信招投标



中国采招网



国信中诚